

REGIONÁLNÍ PODNIKATELSKÝ ZPRAVODAJ



**Projekty a hlavní akce Sdružení
pro rozvoj Moravskoslezského
kraje v roce 2013
– strany 8 a 9**

**Komora pomáhá firmám
podnikajícím v dopravě
– str. 13**

ročník 13 ● březen 2013

Obsah:

„Mliv komory by podstatně zvýšilo obecně povinné členství,“ říká místopředseda představenstva KHK MSK Karel Burda 5

Příprava Legislativního plánu Moravskoslezského kraje 6

Téma čtvrtletí – Projekty a akce sdružení v roce 2013 8 a 9

Rozhovor s osobností – Pavel Bartoš, prezident Sdružení pro rozvoj MSK 10 a 11

Komora informuje 12 a 13

Legislativní novinky 14

Regionální podnikatelský zpravodaj vydávají 4x ročně Sdružení pro rozvoj MSK a Krajská hospodářská komora MSK. Adresa obou organizací: Výstavní 2224/8, 709 00 Ostrava-Mariánské Hory, www.msunion.cz, tel.: +420 595 693 880, www.khkmsk.cz, tel.: +420 597 479 333.

Registrační číslo: MK ČR E 12816.

Redakce, sazba a grafika: LITERA, Hasičská 545/44, 700 30 Ostrava-Hrabůvka, tel./fax: +420 596 112 417, e-mail: literatky@literatky.cz, www.literatky.cz.

Foto: Jiří Zerzoň, archiv.

Foto na titulní straně: Jiří Zerzoň, foceno pro ArcelorMittal Distribution Solution Czech Republic.

Shromáždění členů Sdružení pro rozvoj Moravskoslezského kraje

Shromáždění, které mimo jiné projednávalo vyhodnocení činnosti a hospodaření sdružení za rok 2012 i program činnosti a rozpočet na rok 2013, se konalo 26. března ve 14 hodin v hotelu Park Inn Ostrava.

Spolupráce s Moravskoslezským krajem

Zástupci Sdružení pro rozvoj MSK se 31. ledna setkali s náměstkem hejtmána kraje Josefem Babkou při jednání o spolupráci v oblasti legislativy. Jednání s hejtmánem kraje Miroslavem Novákem o rozsahu spolupráce na období let 2013 až 2016 proběhlo 22. února za účasti prezidenta Sdružení pro rozvoj MSK Pavla Bartoše a předsedy představenstva KHK MSK Jana Březiny

Spolupráce se Zlínským krajem

Proběhla koordinační jednání o spolupráci Sdružení pro rozvoj MSK se Zlínským krajem, při nichž se zástupci sdružení postupně setkali se zlínským hejtmánem Stanislavem Mišákem a pak s jeho náměstkem Jaroslavem Drozdem. Představitelé Zlínského kraje mimo jiné vyjádřili zájem o projekt Moravskoslezský pakt zaměstnanosti a potvrdili dosavadní spolupráci v oblasti dopravy.

Rekodifikace soukromého práva

Dne 20. února uspořádalo Sdružení pro rozvoj MSK ve spolupráci se svou členskou organizací Kocián, Šolc, Balaščík, advokátní kancelář, pro členy sdružení **mimořádně aktuální seminář Rekodifikace soukromého práva**. Účastníkům byly přiblíženy zásadní změny nové právní úpravy akciové společnosti i společnosti s ručením omezeným, jejichž účinnost se předpokládá k 1. lednu 2014. Lektory tohoto semináře byli přední odborníci v této oblasti Jan Dědič a Dagmar Dubecká.

Informujte o svých akcích na webu komory

Další službou, kterou chce Krajská hospodářská komora MSK přispět ke zkvalitňování své činnosti, je zlepšení informovanosti podnikatelské veřejnosti kraje o významných událostech odehrávajících se na území regionu.

„Chceme zabránit duplicitě témat i tomu, aby se v jednom termínu konalo více aktivit zajímavých pro členy komory i ostatní subjekty,“ říká Magda Habrmanová, ředitelka KHK MSK. „I proto chceme v úřadu komory vytvořit informační centrum, které bude využívat web KHK MSK a jeho stávající kalendář akcí. Ten chceme ve spolupráci s podnikateli, organizátory seminářů a konferencí, vysokými školami i dalšími institucemi zaplnit termíny chystaných aktivit. Zájemce pak v kalendáři našeho webu naleznou název a místo konání akce i odkaz na pořadatele a bude si tak moci udělat jasnou představu o tom, co, kdy a kde se koná. Umožní mu to vybrat vhodnější termín pro jím připravovanou aktivitu.“

Užší spolupráce v ESÚS TRITIA

V rámci společné iniciativy Moravskoslezského kraje, Slezského a Opolského vojvodství a Žilinského samosprávného kraje s názvem ESÚS TRITIA se rozvíjí také spolupráce hospodářských komor jednotlivých oblastí. „Máme na co navazovat,“ říká Jan Březina, předseda představenstva KHK MSK.

„Společně se Slovenskou obchodní a průmyslovou komorou a Žilinskou regionální komorou jsme v roce 2010 uspořádali mezinárodní konferenci EKONOMICKÉ FÓRUM ČR – SR 2010 s podtitulkem Příhraniční spolupráce – perspektivy hospodářsky a strategicky významného regionu EU. Regionální komory z polské, slovenské a české strany hranic zde podepsaly memorandum o rozvoji příhraniční spolupráce, které akcentovalo dopravní infrastrukturu, životní prostředí, vzdělávání, vědu a výzkum a samozřejmě hospodářské vztahy. K těmto tématům příhraniční spolupráce se v rámci ESÚS TRITIA chceme během letošního roku vrátit, chceme prohloubit spolupráci se zahraničními partnerskými komorami a více spolupracovat i na přípravě témat již zavedených mezinárodních konferencí.“

Táhnout za jeden provaz, to je jediná cesta k prosperitě a rozvoji kraje



Shromážděním delegátů Krajské hospodářské komory Moravskoslezského kraje, které proběhne 10. dubna, se symbolicky uzavře loňský rok. Úkolem shromáždění je mimo jiné zhodnotit výsledky daného období, tzn. výsledky práce úřadu krajské komory i jednotlivých sekcí a také činnosti Hospodářské komory ČR jako celku. Bude se zabývat také aktivitami, jimiž komora přispívá k prosperitě malých a středních podnikatelů, na programu jednání budou kromě jiného také informace o státní energetické koncepci, surovinové politice státu, podpoře učňovského školství i vědy a výzkumu, a rovněž otázky týkající se obnovitelných zdrojů energií a dotací, které jsou s nimi spojeny. Mimochodem, jde o záležitosti, jimiž se průběžně zabývají i zástupci HK ČR v poradních orgánech vlády. Ke stěžejním tématům shromáždění bude patřit také pokračování spolupráce krajské komory s vedením kraje. Jde nám o to, aby se dařilo naplňovat cíle, které jsme společně stanovili ve strategii kraje do roku 2020. Podstatné je, abychom všichni takzvaně táhli za jeden provaz. I proto komora hned v prvních měsících roku iniciovala jednání s hejtmánem a jeho náměstkou.

Táhnout za jeden provaz je totiž jedinou možností, jak úspěšně dojít ke kýženému cíli, jímž je prosperita a rozvoj kraje. Krajská hospodářská komora Moravskoslezského kraje byla například první hospodářskou komorou, která v loňském roce uzavřela dohodu o spolupráci se Svazem průmyslu a dopravy ČR. Jde totiž o dohodu uzavřenou jak na centrální, tak na krajské úrovni. Máme už za sebou první jednání na začátku nového roku. Jedním z našich cílů bude napomoci koordinaci spolupráce subjektů, jejichž stěžejní náplní je podpora hospodářského rozvoje, tedy Sdružení pro rozvoj MSK, Společenství průmyslových podniků Moravy a Slezska, Svazu průmyslu a dopravy



ČR, Svazu podnikatelů ve stavebnictví a KHK MSK. Právě úřad komory je tím místem, kde by se podstatné informace měly sbíhat.

Důležitou informací i historickým momentem HK ČR je fakt, že rok 2013 je časem 20. výročí obnovení činnosti komory. Také my pátráme po materiálech z historie krajské komory v Ostravě, jejíž vznik se datuje do roku 1993 (za první republiky pracovala komora pro severní Moravu a Slezsko v Opavě). Na podzim bychom rádi připomněli významné okamžiky minulých let i představitele, kteří krajskou komoru od roku 1993 vedli. Letošní rok však rozhodně není jen vzpomínkový. Je to dvanáct měsíců, které musíme – stejně jako v předchozích letech – maximálně využít ve prospěch nás všech.

Jan Březina
předseda představenstva
Krajské hospodářské komory Moravskoslezského kraje



Ministr Martin Kuba navštívil Krajskou hospodářskou komoru Moravskoslezského kraje

Se zástupci Krajské hospodářské komory Moravskoslezského kraje se 22. února při své návštěvě regionu setkal ministr průmyslu a obchodu ČR Martin Kuba, kterého na půdě komory uvítal Jan Březina, předseda představenstva KHK MSK. Martin Kuba ve své úvodní řeči zdůraznil, že ministerstvo by mělo podnikatelům pro jejich byznys poskytovat co nejlepší servis, otevřel také témata proexportní strategie a řešení nedostatku technicky vzdělaných mladých lidí v regionu. Pavel Bartoš, prezident Sdružení pro rozvoj MSK, navázal na téma podpory exportu a zdůraznil šance, jež nejen našemu regionu dává know-how, které bychom se měli naučit světu nabízet, dotkl se financování vědy a výzkumu. Na exportní téma navázal také Jan Březina, který připomenul například rozvíjející se spolupráci s kazašskou komorou.



Do následné diskuse se zapojili jak zástupci školství, tak přítomní podnikatelé i představitelé největších firem v kraji.

Diskutovalo se o podpoře technického vzdělávání, o potřebách výzkumu, nezbytných změnách v zákoně o DPH, který podle slov přítomných „z nás dělá hlídače neplatičů“. Otevřeno bylo i téma nutnosti změny mediálního obrazu průmyslu. Ten je prezentován zejména jako znečišťovatel životního prostředí, zatímco je opomíjen fakt, že v Moravskoslezském kraji jsou především průmyslové podniky tradičními a spolehlivými zaměstnavateli, kteří výrazně přispívají k udržení zaměstnanosti, a pro region znamenají podstatný příliv finančních prostředků.

Region pro sebe



Sedmi oceněným tleskal plný kongresový sál Mamaison Hotelu Imperial Ostrava 12. prosince 2012 na tradičním vánočním koncertě Region pro sebe, který už potřinácté pořádalo Sdružení pro rozvoj Moravskoslezského kraje.

Oceněné osobnosti, firmy a instituce vybrali představitel Sdružení pro rozvoj MSK a Krajské hospodářské komory MSK jako ty, kteří pomáhají zviditelnit a rozvíjet region.

V kategorii podnik dostaly ocenění za přínos k rozvoji Moravskoslezského kraje společnosti STEELTEC CZ, Třinec a Opavia-LU, závod OPAVIA. Ve skupině vzdělávací instituce a výzkumné organizace ocenění převzaly organizace RPIC-ViP Ostrava a Vyšší odborná škola DAKOL a střední škola DAKOL. V kategorii úspěšná akce v kraji vybrala porota Colours of Ostrava. Ve skupině města a obce a neziskový sektor byly oceněny Fakultní nemocnice Ostrava a obec Horní Suchá, kde díky iniciativě jejího vedení se proměnil starý zavřený důl v moderní průmyslovou zónu. „Vize takových lidí, jako je prezident Sdružení pro rozvoj Moravskoslezského kraje Pavel Bartoš, nás přiměly se do projektu pustit,“ uvedl místostarosta Horní Suché Josef Žerdík. Mimořádné ocenění si potom odnesli šestinasobný vítěz rallye Paříž Dakar Karel Loprais a Marcela Rotter za unikátní projekt spojený s historickými vozidly – TROFEO NIKE na podporu cestovního ruchu v České republice.



Marcela Rotter a Karel Loprais

„Letošní návrhy oceněných vycházely především z okruhu členské základny sdružení a komory, ve kterých působí několik stovek podniků a institucí. Návrhy byly postupně hodnoceny a zužovány a výsledek potvrdilo představenstvo Krajské hospodářské komory MSK a Rada Sdružení pro rozvoj MSK,“ vysvětlil prezident Sdružení pro rozvoj MSK Pavel Bartoš s tím, že vítězové jednotlivých kategorií nepatří striktně k největším, či nejziskovějším společnostem a institucím. Jsou to subjekty, které jsou známé, respektované a není pochyb o jejich kladném vlivu na své okolí a Moravskoslezský kraj. Předseda představenstva Krajské hospodářské komory MSK Jan Březina doplnil: „Ocenění by si zasloužili všichni, kteří v dnešní nelehké době zaměstnávají lidi a plní si své povinnosti, bez nich by se náš kraj nemohl rozvíjet.“

Sál tleskal také Pavlu Vítkovi, bývalému viceprezidentovi, a Miroslavu Fabianovi, bývalému generálnímu řediteli, za jejich dlouholetou práci pro sdružení. „Je za nimi kus práce, patří jim za to velký dík. Oba stáli u zrodu řady koncepcí infrastrukturních projektů, například Slezského kříže,“ připomněl Pavel Bartoš.

Na koncertě udělil cenu Díky – Srdce na dlani Rotary Club Ostrava International občanskému sdružení Modrý motýlek Ostrava, Základní škole a Mateřské škole Motýlek, Kopřivnice, a Soukromé základní škole pro žáky s více vadami Ostrava za jejich nezištnou pomoc a práci s handicapovanými dětmi.

V programu koncertu, který se opět konal pod záštitou biskupa ostravsko-opavské diecéze Františka Václava Lobkowitze, vystoupili zpěvák Josef Laufer, šansonierka Sylvie Bee a pedagogové a studenti Janáčkovy konzervatoře a Gymnázia Ostrava.



Předání ocenění Za přínos k rozvoji Moravskoslezského kraje. Zprava Slavomír Pudiš, ředitel Opava-LU, s.r.o., závod OPAVIA, vedle něj Rostislav Zabystrzan, jednatel STEELTEC CZ, s.r.o., Třinec. Ocenění předávali Pavel Bartoš, prezident Sdružení pro rozvoj Moravskoslezského kraje (druhý zleva), a Jan Březina, předseda představenstva Krajské hospodářské komory Moravskoslezského kraje (uprostřed). Koncertem provázela Monika Židková.

Děkujeme našim partnerům

Generální marketingový partner:



Hlavní marketingový partner:



Marketingoví partneři:



Vliv komory by podstatně zvýšilo obecně povinné členství

Místopředsedu představenstva KHK MSK Karla Burdu, předsedu představenstva a ředitele společnosti Ostravské výstavy, jsme požádali o postřehy týkající se práce komory.

„Domnívám se, že Krajská hospodářská komora MSK, ale také Hospodářská komora ČR před sebou mají – mimo jiné – dva zásadní úkoly. Tím prvním je posílení postavení a vlivu komory vůči vládě a úřadům, tím druhým je oslovení malých a středních podnikatelů konkrétními činy podporujícími jejich podnikání. Pokud jde o větší účinnost komory, myslím, že by výrazně pomohlo obecně povinné členství, tak jak je zavedeno například v Německu nebo Rakousku. Ve chvíli, kdy v České republice je členem hospodářské komory jen 15 procent firem, nemůže komora logicky mít potřebné rozhodovací pravomoci a potenciál při jednáních s ministerstvy a jinými subjekty. Povinné členství by dostalo všechny firmy pod jeden deštník a přispělo by tím k průhlednosti jednotlivých společností. Je mi jasné, že mnoho podniků by se proti zavedení obecně povinného členství v komoře bouřilo, ale myslím, že tento krok stojí za zvážení. Komoře by uvolnil ruce a kromě jiného by jí dal větší váhu i v partnerství se zahraničními nebo příhraničními komorami. Přímou v praxi totiž vidím, že zahraniční vystavovatelé, kteří k nám přijedou, se nejprve ptají po hospodářské komoře, protože jsou prostě zvyklí, že právě ona bývá jejich partnerem. A jsou překvapeni, když zjistí, že u nás tomu tak není. Popravdě, kamenem úrazu je v našem případě i nedostatečná zodpovědnost členů komory. Budu upřímný, pramálo



se mi zamlouvá, že na sněm komory dorazí snad jen 20 procent členů. Je to jako by říkali: Jsem členem hospodářské komory, ale její činnost mě nezajímá. Ovšem pro jistotu v ní zůstanu, protože co kdyby náhodou...

Zmínil jste také větší zaměření komory na malé a střední podnikatele.

„Myslím, že kdybychom se zeptali malých a středních podnikatelů, co vědí o činnosti komory v jejich prospěch, většina by zřejmě odpověděla, že o komoře nic neví, netuší, čím by jim mohla pomoci. Proto ani nejsou jejími členy. A to je jeden z velkých úkolů komory – přejít od teorie o pomoci malému a střednímu podnikání k praxi. V souvislosti s tím však musím ocenit činnost úřadu krajské hospodářské komory v čele s ředitelkou Magdou Habrmanovou. Její tým praktickou pomoc malým a středním firmám opravdu poskytuje a odvádí v tomto směru velmi dobrou práci. Je však třeba připomenout, že krajská komora věnuje kromě jiného pozornost rozvoji dopravní infrastruktury, otázkám životního prostředí i nedostatku energií, podporuje odborné školství a podobně. Jde

o záležitosti dlouhodobého charakteru, přínosné pro kraj a jeho prosperitu. V souvislosti s tím bych například zmínil aktivní přístup KHK MSK ke vzniku průmyslové zóny v Nošovicích. V tomto případě byla práce komory velmi účinná a výrazně přispěla k tomu, že společnost Hyundai stala jedním z významných zaměstnavatelů regionu.“

Lenka Gulašiová

Ukrajínští podnikatelé navázali v Moravskoslezském kraji nové obchodní kontakty



KRAJSKÁ HOSPODÁŘSKÁ KOMORA
MORAVSKOSLEZSKÉHO KRAJE



Podpora podniků na dosah ruky



Evropská
komise



MINISTERSTVO
PRŮMYSLU A OBCHODU

Krajská hospodářská komora Moravskoslezského kraje – partner poradenské sítě pro podnikatele ENTERPRISE EUROPE NETWORK, Centrum mezinárodního obchodu a Moravskoslezský kraj ve spolupráci s doněckou obchodní komorou zorganizovaly obchodní misi ukrajinských podnikatelů.

Spolupráce v navazování kontaktů mezi podnikateli Doněckého a Moravskoslezského kraje byla formálně započata smlouvou, kterou podepsali představitelé obou krajských hospodářských komor již v roce 2007. Velmi efektivním nástrojem k vytípnování a oslovení potenciálních obchodních partnerů jsou obchodní mise. Podnikatelské mise, která se uskutečnila na konci ledna letošního roku, se zúčastnilo osm ukrajinských firem. Součástí pětidenního programu obchodní mise bylo Česko-ukrajinské podnikatelské fórum, které se konalo 31. ledna v ostravském hotelu Imperial za účasti stovky podnikatelů a zástupců institucí. Na fóru zazněly informace o možnostech podnikání v Doněckém a v Moravskoslezském kraji, představeny byly také proexportní nástroje České exportní banky a investiční pobídky CzechInvestu. Významnou akcí mise byla dvoustranná jednání českých a ukrajinských firem. Konzultace českým podnikatelům poskytovali také vicekonzul GK Doněck Ladislav Horák, obchodní rada Ukrajiny Zinovij Hošovskij a předseda doněcké hospodářské komory

Gennadij Čížikov. Dvoustranných jednání se zúčastnilo šedesát firem. Uskutečněno bylo šedesát pět schůzek. Doprovodný program zahrnoval pracovní jednání v sídle krajské hospodářské komory, exkurze v Centru bezpečné jízdy, v třinecké ekofarmě a Dolních Vítkovicích.

Eva Šimečková
projektová manažerka KHK MSK



Při přípravě Legislativního plánu Moravskoslezského kraje bylo osloveno široké portfolio respondentů

Zastupitelstvo kraje je oprávněno předkládat Poslanecké sněmovně Parlamentu ČR návrhy zákonů, což mu umožňuje vyvinout větší iniciativu při ovlivňování vzniku, novelizace i rušení jednotlivých zákonů, které se bezprostředně dotýkají výkonu působnosti a pravomocí krajů, obcí i podnikatelského prostředí. V prosinci 2012 oslovil 1. náměstek hejtmána Josef Babka vedení Krajské hospodářské komory MSK a Sdružení pro rozvoj MSK s nabídkou spolupráce při tvorbě Legislativního plánu Moravskoslezského kraje. Přípomínky a náměty budou využity i při komunikaci se sněmovnou.

Které subjekty kraj při přípravě zmíněného plánu oslovil?

„Myšlenka vytvoření legislativního plánu vzešla z námětů, které jsme uplatňovali už v minulém funkčním období, kdy Poslanecká sněmovna Parlamentu ČR schválila jeden z našich tří návrhů. Poslanecké sněmovně chceme i nadále předkládat řešení okruhu problémů dotýkajících se kraje, obcí i podnikatelského segmentu. Proto jsme rozeslali zhruba stovku dopisů na obce s rozšířenou působností, oslovili jsme odbory krajského úřadu, velké zaměstnavatele i organizace, které sdružují podnikatelské subjekty, mezi oslovenými byli také poslanci a senátoři, kteří byli zvoleni za Moravskoslezský kraj, i vysoké školy působící v tomto regionu. Cílem bylo získat co nejširší okruh námětů a specifikovat problémy, které tento kraj trápí. To se nám podařilo, musím říci, že širší problémů, jež nám byly předloženy, je opravdu velká.“

Jaký bude další postup?

„Náměty a připomínky členíme podle jednotlivých odvětví, k nim pak jednotlivé odbory úřadu zpracují svá odborná stanoviska. Některé nastíněné otázky bude třeba řešit zákonodárnou iniciativou, jiné zařazením do práce poslanců či jednáním s ministerstvy, další pak v rámci normotvorné činnosti kraje.“

Můžete jmenovat konkrétní témata, s nimiž budete dál pracovat?

„Chceme věnovat pozornost záležitostem zásadním pro kraj. Tou první, kterou jsme už v radě řešili, bylo zpracování novely zákona o ovzduší, vedoucí k návrhu úpravy peněžních zdrojů. Poplatky vybírané státem směřují do fondu životního prostředí a následně jsou distribuovány do projektů vybraných ministerstvem. Jde nám o to, aby poplatky, které jsou vybírány na území našeho kraje, byly využity právě zde. Podíl Moravskoslezského kraje ve fondu je totiž největší, ale návratnost financí zpět do regionu tomu zdaleka neodpovídá. Novela by se

podle nás měla zaměřit i na zvýšení kontroly malých zdrojů znečištění, tedy na kontrolu domácností. Ty se na znečišťování ovzduší podílejí zhruba z jedné třetiny, ale v danou chvíli není možné podle současné právní úpravy provádět kontroly kotlů přímo v objektech. To by se podle nás mělo změnit.“

Dalším tématem je přijetí zákona o rozpočtovém určení daní, které kraj připravilo o významnou část prostředků – zhruba ve výši 250 milionů korun. Ze zákona mimo jiné vyplývá, že na jednoho občana Moravskoslezského kraje připadá z rozpočtového určení daní zhruba 3600 korun, naproti tomu například na občana kraje Vysočina 6600 korun. Rozdíl je tedy markantní. Vzhledem k tomu, v jakých podmínkách náš region žije, jak hlubokou restrukturalizací a útlumem prošel, se domníváme, že rozpočtové určení daní není vůči Moravskoslezskému kraji spravedlivé. A chceme nápravu.“

K častým námětům z podnikatelské sféry patří také vyhláška číslo 383 z roku 2001 o nakládání s odpady. Je tak bezzubá, že neumožňuje identifikovat toho, kdo kovový šrot prodává. To ve svém důsledku vede ve firmách ke zvýšeným krádežím, které dosahují výše desítek milionů korun. Návrh zní, aby kovový šrot od fyzických osob vykupovaly obce a teprve ony pak šrot distribuovaly do sběren.“

Mezi oslovenými subjekty, s jejichž náměty a připomínkami jste počítali, byly i Krajská hospodářská komora MSK a Sdružení pro rozvoj MSK. Co jste si od oslovení těchto institucí slibovali?

„Šlo nám o to, aby nám pomohly získat podněty od svých členů, a také aby přispěly svými zkušenostmi. Například Sdružení pro rozvoj MSK nám nabídlo spolupráci při předkládání návrhů zákonů Poslanecké sněmovně ČR, podávání námětů legislativních úprav zejména v oblasti dopravy, energetiky a životního prostředí a připomínkování návrhů právních předpisů v součinnosti s krajskou hospodářskou komorou, která je povinným připomínkovým místem. A když už budeme do legislativního procesu vstupovat, chceme deklarovat co nejširší podporu ze strany zákonodárců, firem a institucí. I to je důvodem, proč jsme oslovili nejen oba zmíněné subjekty, ale také mnohé další. Hlavní témata jsme v únoru probrali s poslanci a senátory za náš kraj, pozváni byli také europoslanci Evžen Tošenovský a Vojtěch Mynář. Legislativní plán by měl být Radou Moravskoslezského kraje projednán na začátku dubna.“

Lenka Gulašiová

Představujeme nové členy Sdružení pro rozvoj Moravskoslezského kraje

Společnost apolloLED je distributorem profesionálních osvětlovacích systémů založených na LED technologii. „Dodáváme diodové světelné zdroje a svítidla evropské provenience (ČR, Polsko, Německo) především pro profesionální použití v průmyslu a obchodní sféře. V uvedené oblasti působíme od roku 2009, byť samotná firma byla založena už o mnoho let dříve. Zaměřujeme se především na zakázky, jejichž smyslem je přinést zákazníkovi významnou úsporu spotřeby elektrické energie při vyšším světelném komfortu, který již nyní tyto pokročilé technologie umožňují. V rámci toho dodáváme rovněž osvětlovací systémy způsobem EPC (Energy Performance Contracting), kdy se veškeré náklady spojené s pořízením nového světelného systému splácí z budoucích dosažených úspor. Našimi zákazníky byly a jsou například firmy MAKRO Cash&Carry, AGIP, HugoBoss, Nestlé, Česká spořitelna, Ségécé, edSystem,“ představuje nového člena sdružení Dušan Kubát ze společnosti apolloLED. Ta se stala členem Sdružení pro rozvoj MSK i přesto, že sídlí v Praze.

„Velmi úzce spolupracujeme s Elektrotechnickou fakultou VŠB-TU v Ostravě a rádi bychom naši spolupráci rozšířili na další subjekty v Moravskoslezském kraji jak z pohledu odbytu našich výrobků, tak po odborné stránce. Věříme, že prostřednictvím sdružení jsme schopni oslovit na potřebné úrovni mnoho potenciálních zájemců o naše služby.“

A čím může být společnost apolloLED prospěšná sdružení a jeho členům? „Patříme k nejzkušenějším dodavatelům diodových světelných zdrojů v celé republice, spolupracujeme se zkušenými ústavami, pořádkovými firmami, vysokými školami i Českou obchodní inspekcí, pořádáme celostátní oborové semináře na téma úsporných technologií v oblasti svícení. Jsme tedy schopni jednak na komerční bázi nabídnout ta nejpokročilejší a nejpropracovanější řešení, ale jsme připraveni poskytnout i odbornou radu nebo konzultace každému, kdo uvažuje o pořízení úsporného osvětlení,“ dodává Dušan Kubát.

Realizace dotačně podpořených projektů

OPERAČNÍ PROGRAM PODNIKÁNÍ A INOVACE (OPPI) je hlavním dokumentem Ministerstva průmyslu a obchodu ČR, na jehož základě je České republice poskytována finanční podpora podnikatelům.

K 15. říjnu 2012 byla proplacena již více než 1/3 alokace programu (proplacená podpora dosáhla 37,9 mld. Kč). Největší část z proplacených peněz zaměřila k podnikatelským subjektům v Moravskoslezském kraji. Ministerstvo průmyslu a obchodu pamatuje na podnikatele také v roce 2013. Ve druhé polovině února 2013 se předpokládá vyhlášení poslední výzvy programu INOVACE – INOVAČNÍ PROJEKT, který pomáhá podnikům, jež na základě vlastní výzkumné a vývojové činnosti či prostřednictvím transferu technologie uvádějí inovované produkty do výroby a na trh nebo zavádějí inovovaný výrobní proces.

JESSICA

Podnikatelské subjekty a obce s více než pěti tisíci obyvateli mohou i nadále využít iniciativy JESSICA za účelem podpory investic do udržitelného městského rozvoje. JESSICA představuje alternativu k dosud poskytovaným dotacím.

Za tímto účelem v Moravskoslezském kraji vznikly dva fondy rozvoje měst. Tyto fondy přijímají žádosti o výhodný úvěr na projekty, které jsou součástí integrovaných plánů rozvoje měst. Projekty musí být realizovány na území Moravskoslezského kraje a mají být schopny vytvářet příjmy, z nichž bude poskytnutý úvěr splácen.

Podpořeny mohou být projekty následujících oblastí:

- revitalizace brownfields (pořízení, rekonstrukce a návazné investice pro další využití nebo příprava brownfield pro další investice, např. příprava území, demolice, vyklizení pozemků, vybudování infrastruktury a návazný prodej pozemku),
- výstavba nových či modernizace stávajících ubytovacích zařízení,
- výstavba či rekonstrukce vybavenosti v oblasti sportu, rekreace a lázeňství sloužící pro turistiku a cestovní ruch,
- zkvalitnění zdravotní péče a výstavby (modernizace přístrojů zdravotnické techniky),
- rekonstrukce zařízení poskytujících služby sociální péče podle zákona č. 108/2006 Sb., včetně rozvoje jejich zázemí a materiálního vybavení.

JESSICA nabízí jednodušší a administrativně méně náročnou cestu k evropským penězům prostřednictvím úvěrů poskytovaných za výhodnějších podmínek, než je tomu v tržním prostředí. Obce či podnikatelé mohou získat úvěr ve výši až 100 mil. Kč na 75 % investičních výdajů projektu při výhodné úrokové sazbě. Vedle výhodných úrokových sazeb je možný odklad splátek jistiny a možnost předčasného splácení úvěru či jeho části bez sankce. Fond rozvoje měst, jehož správcem je Českomoravská záruční a rozvojová banka, a. s., přijímá žádosti o zvýhodněný úvěr od května minulého roku. Společnost HRAT, s. r. o., je partnerem ČMZRB, a. s., a spolupracuje také formou vyhledávání vhodných projektů v Moravskoslezském kraji pro financování z nástroje JESSICA. V případě zájmu o konzultaci vhodnosti záměru se obraťte na projektovou manažerku Lenku Hupkovou, lenka.hupkova@hrat.ort, 558 321 280, 605 297 429.



Osobní konzultace k vašim záměrům na pobočkách:

Družstevní 294, 739 61 Trinec
tel.: 558 321 280
e-mail: trinec@hrat.org

Výstavní 2224/8, 709 00 Ostrava-Mariánské Hory
tel.: 597 479 270
e-mail: ostrava@hrat.org



Představujeme nové členy Sdružení pro rozvoj Moravskoslezského kraje

Jste vlastníkem, provozovatelem nebo uživatelem budovy a chcete poradit v otázce snížení energetické náročnosti svého objektu? Řešíte energetický projekt a potřebujete se více zorientovat v této oblasti? Jste výrobcem nebo dodavatelem nových technologií, konstrukčních a izolačních stavebních materiálů a uvítáte pomoc s uvedením svých výrobků na trh? V tom případě se seznámte s novým členem Sdružení pro rozvoj MSK, společností s regionální působností, která nese název **Krajská energetická agentura Moravskoslezského kraje, o.p.s.** „Naše agentura nabízí v pozici konzultanta a koordinátora řešení významných energetických projektů mezi podnikatelskou sférou a veřejnou správou, mezi zákazníkem a investorem, mezi spotřebiteli energií a jejich dodavateli nebo v oblasti vzdělávání a osvěty. Prioritně systémově pomáháme při snižování energetické náročnosti na objektech a zařízeních v majetku zakladatele. Nabízíme také pomoc městům, obcím, ale i podnikatelskému sektoru s přípravou dokumentů a administrací žádosti o dotace v rámci programů OPŽP a OPPI,“ popisuje činnost Krajské energetické agentury Moravskoslezského kraje, o.p.s., její ředitel Vladimír Baginský. Agentura je připravena zaštiťovat a podporovat nejrůznější vzdělávací akce na poli energetických úspor a spolupracovat se školskými zařízeními všech stupňů a odbornou i laickou veřejností. Nabízí také prostor pro navázání spolupráce s organizacemi a subjekty

působícími na všech úrovních hospodaření s energií – od výrobců přes obchodníky až ke spotřebitelům. I to byl jeden z důvodů, který vedl vedení společnosti ke členství ve Sdružení pro rozvoj MSK.

„Sdružení vnímáme jako progresivní seskupení firem nejrůznějšího zaměření, které se aktivně podílí na rozvoji MSK, a to jak v oblasti vzdělávání, vědy a výzkumu, průmyslové výroby, tak také turismu, ochrany ŽP a zaměstnanosti. Věříme, že členství v tomto sdružení nám umožní těsnější spolupráci s jednotlivými členy a zapojení do společných projektů,“ pokračuje Vladimír Baginský. „Na druhé straně věřím, že naše společnost bude přínosem pro členy sdružení, a to zejména v přípravě zajímavých energeticky úsporných a ekologických projektů propojujících veřejný sektor s podnikatelským prostředím. V rámci naší osvětové činnosti můžeme propagovat zajímavé záměry členů různým cílovým skupinám, a tím i potenciálním zákazníkům. Je zřejmé, že oblast našeho zaměření nevyužijí všichni členové stejnou měrou, avšak věříme, že každá zrealizovaná aktivita, za níž stojí opravdová kus práce, přispěje k dalšímu upevnění pozice sdružení a také k úspěšnému rozvoji regionu.“



Projekty a hlavní akce Sdružení pro rozvoj

O tom, čím se bude v letošním roce zabývat Sdružení pro rozvoj MSK, jsme hovořili s jeho **generální ředitelkou Kateřinou Huvarovou**.

Sdružení se kromě svých stěžejních akcí, k nimž patří například Kongres starostů a primátorů, konference Odpady 21, Transport a Investment & Business Forum či koncert Region pro sebe a vánoční trhy, zabývá také dalšími projekty. Můžete uvést konkrétní příklady?

K projektům, jimž sdružení věnuje pozornost, patří například Moravskoslezský pakt zaměstnanosti. Myslím, že není třeba jej dlouze představovat, protože jde o dlouhodobý a systémový projekt zaměřený na partnerskou spolupráci organizací ve prospěch zaměstnanosti a konkurenceschopnosti Moravskoslezského kraje. Na Moravskoslezský pakt zaměstnanosti navazuje další projekt s názvem Zaměstnaný a vzdělaný Moravskoslezský kraj. Ten je zaměřen na iniciaci a implementaci Společného akčního plánu v oblasti zaměstnanosti a vzdělávání v Moravskoslezském kraji. Záměrem tohoto projektu, který je financován ve výši sta procent uznatelných nákladů z ROP Moravskoslezsko, je zajištění finančních prostředků pro realizaci systémových integrovaných projektů v oblasti zaměstnanosti a vzdělávání v Moravskoslezském kraji v plánovacím období EU 2014 – 2020.

Sdružení se dlouhodobě zabývá také projekty zaměřenými na dopravu...

Ano. A jedním z nich je mezinárodní projekt Baltic – Adriatic Transport Cooperation, v jehož rámci je mimo jiné řešena problematika nadnárodních dopravních proudů v rámci sítě TEN-T, včetně

modelování a návrhů na řešení environmentálních vlivů dopravy. V rámci projektu byl také zpracován dopravní model Moravskoslezského kraje a iniciována síť kontaktních míst pro hospodářskou spolupráci. Projekt by měl být ukončen v letošním roce, kdy bude vydána závěrečná publikace shrnující výstupy o environmentálních vlivech dopravy a jejich potenciálních řešeních.



Pak je tady Practice POINT. Co je jeho cílem?

Vybudování a prohloubení vazeb mezi subjekty komerčního i nekomerčního charakteru a mezi VŠB-TU Ostrava, která je jeho nositelem. Sdružení bude v projektu zabezpečovat organizační a tematické zajištění některých seminářů a exkurzí. Členové sdružení se tak budou moci bezplatně účastnit seminářů a vybraných exkurzí. Aktuálně jsou připravovány akce tematicky zaměřené na energetiku.

Z březnových akcí lze konkrétně jmenovat dva semináře. Jeden z nich měl název Jakým směrem kráčí evropská a česká energetika? a jeho autorem byl Tomáš Hüner, druhý, vedený Ludmilou Petráňovou, byl zaměřen na řízení přenosové soustavy v podmínkách evropského trhu. Za zmínku jistě stojí také exkurze do Ústavu jaderného výzkumu v Řeži, která proběhne 9. dubna, a 15. dubna proběhne návštěva jaderné elektrárny v Dukovanech.

A co nově připravované projekty?

Společně s polským partnerem připravujeme projekt s názvem Inicijativa pro inovační a udržitelný rozvoj dopravy mezi Polskem a Českou republikou. Týká se oblasti podpory rozvoje polsko-českých vztahů v roce 2013 v oblasti dopravy. Úspěšnost projektu bude známa pravděpodobně do konce května 2013.

Plán aktivit Moravskoslezského paktu zaměstnanosti na rok 2013



Úspěšné fungování MSPaktu umožnilo v roce 2012 podání a schválení projektů, jejichž výstupy budou průběžně využity ke zkvalitnění činnosti MSPaktu. Z hlediska plánu aktivit MSPaktu na rok 2013 se jedná o dva významné projekty:

1. Realizace Společného akčního plánu Zaměstnaný a vzdělaný Moravskoslezský kraj, jehož přínos spočívá ve využití nového nástroje integrovaného přístupu k jedinečné možnosti získání finančních prostředků na realizaci strategických projektů v kraji v oblasti zaměstnanosti a vzdělávání v příštím plánovacím období EU 2014 až 2020.

2. Realizace projektu zaměřeného na mezinárodní výměnu zkušeností a příkladů dobré praxe při rozvoji místních partnerství na podporu zaměstnanosti a jejich využití při optimalizaci a zkvalitnění strategie a aktivit MSPaktu a šíření konceptu a principů teritoriálních paktů zaměstnanosti do dalších krajů ČR.

Další navržené aktivity MSPaktu na rok 2013 vycházejí ze zhodnocení aktivit v roce 2012 a respektují předpokládané podmínky v roce 2013:

● Přenos know-how MSPaktu do dalších krajů ČR

Přínos: Posílení role a image MSK a podpora společného prosazování oprávněných regionálních požadavků vůči centrálním orgánům v daných oblastech. Získání podpory pro vytvoření koordinačního centra při MSPaktu v MSK pro zakládání, metodickou pomoc a rozvoj regionálních/krajských paktů na území ČR.

● Vytváření a rozvoj funkčního, dynamického modelu regionální Observatoře konkurenceschopnosti a trhu práce Moravskoslezského kraje.

Přínos: Rozvoj vzájemně výhodné spolupráce MSPaktu s významnými podniky v kraji, analýzy a prognózy trhu práce, poskytování relevantních informací pro přípravu kvalitních projektů a pro odbornou i laickou veřejnost.

● Rozšíření spolupráce s podnikatelskými subjekty a koordinace aktivit pověřených krajských zástupců Hospodářské komory ČR a Svazu průmyslu a dopravy ČR při řešení Národní soustavy povolání/kvalifikací a Sektorových rad v MSK.

Přínos: Využití jednání k získávání partnerů pro dlouhodobou spolupráci s regionální Observatoří konkurenceschopnosti a trhu práce Moravskoslezského kraje při průzkumech budoucích potřeb lidských zdrojů s významnými podniky v MSK, řešení podpory spolupráce škol a firem včetně stáží studentů a pedagogů. Průběžně je zajišťována také publicita a propagace MSPaktu pro odbornou i širokou veřejnost s využitím dostupných médií signatářů a partnerů MSPaktu, realizace a aktualizace webových stránek www.mspakt.cz, prezentace MSPaktu na akcích a konferencích doma i v zahraničí. Cílem je nejen poskytovat informace, ale také umožnit zájemcům zapojení do aktivit MSPaktu (zejména v pracovních skupinách) a přispět ke zlepšení image MSK.

Petr Czekaj, tajemník MSPaktu,
a Jan Beneš, výkonný manažer MSPaktu

Moravskoslezského kraje v roce 2013



ODPADY
21. a 22. května 2013



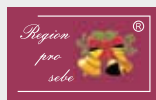
KONGRES STAROSTŮ A PRIMÁTORŮ
18. června 2013



INVESTMENT & BUSINESS FORUM
2. října 2013



TRANSPORT
5. a 6. listopadu 2013



Vánoční koncert REGION PRO SEBE
11. prosince 2013



VÁNOČNÍ TRHY
prosinec 2013

V rámci těchto akcí budou projednávána témata související se zájmy členů sdružení, prioritami kraje a konkrétní situací v roce 2013:

- perspektiva hospodářství Moravskoslezského kraje do roku 2030,
- vývoj transevropské dopravní sítě TEN-T,
- významné projekty dopravy a dopravní infrastruktury,
- čistota ovzduší, revitalizace a životní prostředí,
- vývoj spolupráce v rámci euroregionu TRITIA,
- příprava rozpočtového období EU pro roky 2014 – 2020,
- MSPakt apod.

Železniční doprava má nespornou perspektivu

Evropská komise představila koncem ledna soubor opatření, který má zlepšit a rozšířit nabídku železničních služeb. S tím souvisí i rostoucí význam železniční dopravy v České republice a její dlouhodobá podpora (spolu s kolejovou dopravou městskou) v rámci Sdružení pro rozvoj Moravskoslezského kraje. To se přímo týká mnoha členů sdružení a z pohledu kvalitního dopravního systému prakticky členů všech. Ve spolupráci s Moravskoslezským krajem jsou tak úspěšně realizovány konkrétní záměry a projekty se širšími pozitivními vlivy, např. ve vztahu k čistotě ovzduší. Zpracován byl proto návrh nového memoranda, v jehož rámci byl tento postup dosud koordinován a bude případně upřesněn po podpisu zúčastněných partnerů.

Miroslav Fabian



Účelem memoranda a zájmem zúčastněných partnerů je vytvářet perspektivní dopravní systém s výrazným podílem kolejové dopravy, a tím zlepšovat kvalitu dopravní obsluhy v kraji s důrazem na její hospodárnost, bezpečnost a šetrnost k životnímu prostředí, zejména ovzduší.

Takto vytvářený dopravní systém bude nadále doplňován o progresivní prvky osvědčené v zahraničí a o zaváděné principy integrované dopravy. To navazuje na dosavadní koordinovaný postup od roku 2001 v rámci memoranda předchozího a jeho dodatku č. 1 z roku 2006. Zejména se jednalo o tyto již realizované záměry:

- Modernizace a elektrizace trati Ostrava-Kunčice – Ostrava hl. n.
- Modernizace a elektrizace trati Ostrava-Svinov – Opava východ
- Komplexní řešení výpravní budovy a terminálu v železniční stanici Ostrava-Svinov
- Urychlení optimalizace moravskoslezské části III. TŽK
- Postupná optimalizace trati Ostrava-Kunčice – Frýdek-Místek – Český Těšín a optimalizace železniční stanice Český Těšín
- Kolejové napojení ostravského letiště Leoše Janáčka na II. TŽK a regionální dopravní systém
- Nasazení nových železničních jednotek do dopravního systému MSK

Součástí tohoto postupu byly i další projekty navazující na zpracovanou koncepci rozvoje dopravní infrastruktury a koncepci rozvoje dopravní obsluhy MS kraje, včetně jeho rozvojových programů. V závěru roku 2012 byl také vymezen souhrn krajských priorit přípravy a realizace významných pozemních komunikací a železničních tratí v rámci rozvoje Transevropské sítě TEN-T, se zaměřením na rozpočtové období EU po roce 2013.

Důležitými záměry od roku 2013 jsou především:

- Zdvojkolejnění a elektrizace trati Ostrava-Kunčice – Frýdek-Místek
- Modernizace a elektrizace trati Opava – Krnov – (Olomouc)
- Modernizace a elektrizace trati Frýdek-Místek – Frenštát – Valašské Meziříčí
- Komplexní modernizace železničního uzlu železniční stanice Ostrava hl. n.
- Nasazení lehkých železničních jednotek do dopravního systému kraje
- Modernizace a zvýšení bezpečnosti železničních přejezdů

Pozornost bude rovněž zaměřena na přípravu napojení kraje i statutárního města Ostravy na síť evropských vysokorychlostních železnic a koordinaci výše uvedených záměrů s podporou kombinované dopravy. Další možné konkrétní projekty se tímto nevylučují.

Prezident ze selského rodu

„Důležité pro život jsou dobré příklady,“ konstatuje Pavel Bartoš, prezident Sdružení pro rozvoj Moravskoslezského kraje a viceprezident HK ČR. „Pocházím ze selského rodu. Po dědovi, sedlákovi, jsem sice nepodědil lásku k zemědělství, ale – aniž bych to tužil - vstřebal jsem jeho životní principy a filozofii. Děda se po probuzení nejprve postaral o dobytek, teprve pak se nasídal on sám. Večeřel, až když bylo všechno hotovo. Soukromě sedlačil až do své smrti v roce 1974, nikdy se nenechal režimem uondat. Dal mi školu života, kterou bych přál každému. Chybou dnešní společnosti je, že neuvažuje tím klasickým selským rozumem, nepočítá s tím, že je třeba něco obětovat, aby člověk získal. Je až loupeživá, prioritou je rychle nahra- bat peníze. Ale o tom to přece není.“

Odráží se životní filozofie selského rodu i v tom, že namísto toho, abyste se věnoval jen svému úspěšnému podnikání, investujete spoustu času a energie do aktivit prospěšných celému regionu?

Faktem je, že dědečkův příklad mi dal strašně moc. Aniž bych si to uvědomoval, pochopil jsem, co je hospodářství, jak důležité je ekonomicky uvažovat, mít zodpovědnost k lidem, zvířatům, polnostem, majetku... Jsou to pravidla, která zůstala kdesi v mé hlavě, a jsou součástí mého vnitřního života. Kromě toho jsem byl vždycky zvyklý dělat něco navíc. Mám takovou možná hloupou filozofii, že ne každému člověku byly do vínku dány stejné schopnosti, a ti, kteří mají nějaké navíc, by je měli využít a něco udělat nejen pro sebe, ale také pro společnost. Možná to vyzní jako prázdné gesto, ale já to tak prostě vnímám. Zabývám se spoustou věcí i proto, že chci, aby firma, jejíž jsem spoludávatelem, měla odpovídající podmínky pro svou práci, aby naši zaměstnanci žili v prostoru, v němž se žije dobře. V poslední době jsou mou největší motivací dvě vnučky ve věku šest a osm let. Byl bych rád, kdybychom jim a jejich vrstevníkům zanechali dědictví, dědictví v pozitivním slova smyslu. Nepotěšilo by mě, a teď opět hovořím o svých vnučkách, kdyby se za pár let sbalily a odešly někam do světa, kde se jim bude lépe žít. Tady se narodily, tomuto místu říkají domov. A jestli ho tady mají mít i nadále, mělo by to být místo dlouhodobě perspektivní. Proto chci pomáhat formovat tento kraj, aby mohl být mladým lidem v budoucnu opravdovým domovem. Bohužel, teď jsme v situaci, kdy během dvaceti let z našeho regionu odešlo 70 tisíc lidí. Je to obrovská ztráta. A také nesmírně závažný údaj už proto, že odešli právě ti nejschopnější, kteří se dovedou uplatnit kdekoli jinde. V neposlední řadě, byť je v tom určité sobectví, rád bych, aby se o stárnoucí populaci měl tady jednou kdo postarat. Nestydím se to takto pojmenovat, takový je život. Nejdříve rodiče pečují o děti, pak se odrostlé děti nebo vnuci starají o rodiče a prarodiče. Vždycky to tak bylo. Vidíte, zase ze mě mluvím sedlák...

Nemáte někdy sisyfovský pocit, že se neustále snažíte pro současnou podnikatelskou sféru a vlastně pro celou společnost něco dělat, věnujete tomu spoustu energie a pak se vlivem různých okolností, které vy sám nemůžete ovlivnit, některé záměry ne vždy podaří realizovat?

Samozřejmě, že ten pocit mám. Víte, na šachtě jsem měl kolegu a on vždycky říkal: „Nebyl nikdy tak velký průšvih, aby nemohl přijít větší.“ Kdyby to člověk zabalil při prvním neúspěchu, byla by to škoda. Naopak, myslím, že každý takový neúspěch může člověka vyburcovat, ještě více motivovat, aby se o to víc snažil. Příkladem takto uvažujícího člověka byl bývalý prezident Sdružení pro rozvoj Moravskoslezského kraje Václav Roubíček, jemuž patří moje obrovská úcta. On byl jedním z nositelů myšlenek, aby do Ostravy vedla dálnice, aby byl vybudován Slezský kříž, aby tady vznikl železniční koridor, aby sem mohla jezdit

pendolina. Byla to zdánlivě sisyfovská práce, práce jeho a celého sdružení, ale nakonec přinesla své ovoce. Ty stavby dopravní infrastruktury tady stojí a díky nim sem začali přicházet investoři, například Hyundai. Bez odpovídajícího dopravního spojení by tady nebyla. Naše práce někdy vypadá jako sisyfovská, ale na druhé straně je tady známé české přísloví, že trpělivost přináší růže. Což znamená nechat se odradit dílčími neúspěchy, danými například změnami politických garnitur, a jít za svým cílem. Obrovskou výhodou Sdružení pro rozvoj Moravskoslezského kraje je právě nezávislost na politice a různých politických cyklech. Sdružení má dlouhodobou strategii, která se sice průběžně rozvíjí, ale v základu zůstává stále stejná.

Myslím, že je namísto poděkovat všem členům sdružení za to, že morálně i finančně podporují práci sdružení, která vede ku prospěchu celku, tedy tohoto regionu, a jejíž výsledky jsou mnohdy viditelné až v delším časovém horizontu.

Sdružení působí v kraji, který má svá specifika. Život tady byl vždy složitější než v jiných částech republiky. Má to vliv i na pozici a práci sdružení?

Nestál jsem u zrodu sdružení, které v roce 1990 vzniklo jako Severomoravská hospodářská unie, aby v podstatě suplovalo činnost v té době zrušeného kraje. Vše tenkrát zůstalo v jakémsi vzduchoprázdnu a navíc zde bylo obrovské množství problémů, které bylo třeba řešit. Těchto úkolů se tehdy unie ujala a v posledním desetiletí dvacátého století odvedla pro tento region obrovský kus práce. Po zřízení krajské správy rostl tlak na zrušení unie, která v té době již nesla název Sdružení pro obnovu

a rozvoj severní Moravy. Ta se ale prokázala jako životaschopná i díky tomu, že je sdružením nepolitickým, konkrétně a jasně pojmenovává problémy, které politici pojmenovávat nechtějí nebo nemohou. Navíc sdružení pracuje kontinuálně, bez ohledu na to, která politická strana se v kraji právě chopila vlády.

Pavel Bartoš

Narozen v roce 1951, vyučen v oboru elektrikář ve vítkovickém učilišti, absolvent VŠB-TUO. Od roku 1976 pracoval v OKD v provozních funkcích a jako projektant, po revoluci v roce 1989 zde působil v řídicích funkcích. Stál u zrodu akciové společnosti FITE, která od OKD odkoupila Báňskou vývojovou základnu, jež měla být původně zrušena. Od 1. ledna 1994 je předsedou představenstva a generálním ředitelem společnosti FITE. Dlouhá léta působil ve funkci předsedy Krajské hospodářské komory MSK, v současné době je jejím místopředsedou. Je viceprezidentem Hospodářské komory ČR a prezidentem Sdružení pro rozvoj MSK. Z ocenění, která obdržel, si nejvíce váží medaile Jiřího Agricolu za rozvoj hornictví v Čechách a medaile Jiřího Agricolu za rozvoj Vysoké školy báňské, v níž je členem správní rady. V roce 2012 se stal nositelem Řádu Vavřínu udělovaného Hospodářskou komorou ČR. Za vše hovoří charakteristika ocenění: Osobnost a sjednotitel podnikatelské sféry v Moravskoslezském kraji. Je vnímán jako respektovaná osobnost na všech úrovních společnosti díky svému lidskému přístupu, konstruktivnímu řešení aktuálních a strategických otázek ekonomického a společenského života často i mimo regionální dosah.



Od roku 2000 je akciová společnost FITE odborným garantem konference Odpady 21, která je zaměřena na odpadové hospodářství. V letošním roce se bude konference konat 21. a 22. května.

A to nehovořím o tom, že stálo u zrodu klastřů i mnoha úspěšných konferencí, je zakladatelem Agentury pro regionální rozvoj a centrem mnoha aktivit směřujících k prosperitě regionu. Důležitým aspektem je také to, že se nám s Václavem Roubíčkem podařilo po našem nástupu do vedoucích funkcí v krajské komoře a sdružení odbourat určitou averzi, která v dřívějších dobách mezi těmito dvěma subjekty panovala. Časem se povedlo navázat úzkou spoluprací, máme společné základní programy i cíle. Původně jsme zvažovali i sloučení krajské komory a sdružení, ale ukázalo se, že to nejde třeba jen proto, že každá instituce je postavena na jiném právním základě. Ale je moc dobře, že nejdeme každý svou cestou, že se dokážeme domlouvat. Výrazně se tím posílila naše úderná síla, společné slovo má větší váhu. Úspěšnému propojení obou institucí pomohlo i personální složení. Měli jsme štěstí na aktivní lidi, kteří byli a jsou ochotni odvést velký kus práce. Za všechny bych jmenoval bývalého generálního ředitele sdružení Mirka Fabiána, který je dnes místostarostou Studénky.

Ještě bych se rád vrátil k určité specifičnosti našeho regionu. Ano, má svá negativa, ale také přednosti. Žije tady mnoho pracovitých, schopných, vzdělaných a velmi učenlivých lidí. Proto je dobře, že se zde začíná více investovat do vědy a výzkumu. Teď půjde o to dobře propojit tuto základnu s aplikační praxí a dostat sem investice na aplikovaný výzkum. Je totiž velmi žádoucí a pro tento region nezbytné, aby byly silně posíleny inovace a růst know-how. My tady totiž velmi cenné know-how máme, je ukryto v řadě firem, ale zatím s ním neumíme pracovat, prodávat je. Přitom právě v našem know-how je velká síla tohoto regionu. Ale musíme je správně uchopit a přitáhnout pozornost mladých lidí, aby od generace, která pomalinku odchází, to know-how převzali a nenechali je odejít spolu s ní.

Ve vašem vyprávění jsou nejčastěji frekventovanými slovy region a kraj. Tak mne napadá, jak se v průběhu let vyvinula spolupráce komory a sdružení s vedením kraje?

První dohoda o spolupráci byla podepsána ještě za hejtmana Tošenovského. Tehdy jsme se dohodli, že komunikace bude vedena prostřednictvím krajské komory, která bude na kraji zastupovat nejen zájmy sdružení, ale také Společenství průmyslových podniků, klastřů a tak dále. V roce 2009 pak byla uzavřena trojdohoda mezi krajem, komorou a sdružením. Mohu říci, že spolupráce s vedením kraje je dobrá, a to zejména v oblasti dopravní infrastruktury, kde jsme opravdu na jedné lodi. Společnou řeč jsme postupně našli i v oblasti životního prostředí. No a v poslední době, zhruba před třemi lety, nastolilo sdružení společně s komorou velmi ožehavé témata. A tím je otázka, jak bude Moravskoslezský kraj vypadat za dvacet let? Co nás čeká? Musíme o tom hovořit, hledat cesty, řešení. Nemůžeme čekat, až situace zhavaruje a pak se na sebe udiveně dívat a mít tady pětadvá-

cetiprocentní nezaměstnanost. To není strašení, to je realita, která by mohla nastat, nevytvoříme-li jasnou koncepci, které se budeme držet. Jen si představme, co by se stalo, kdyby padlo regionální hutnictví a návazné obory... Právě v tomto směru je před námi ještě kus práce, přičemž nepůjde jen o komunikaci na regionální, ale také na celostátní úrovni. Řadu věcí totiž nemůžeme vyřešit sami, potřebujeme podporu a pomoc vlády. V republice jsou dnes dva ohrožené regiony, jejichž situaci je třeba zodpovědně řešit. Jde o severozápadní Čechy a právě Moravskoslezsko. Snažíme se o to, aby tyto dva regiony měly v bruselském plánovacím období do roku 2020 výjimečné postavení, aby bylo možné v nich vytvořit podmínky, které přispějí nejen k zachování zaměstnanosti, ale i k jejímu posílení. Druhým tématem, jímž se musíme velmi vážně zabývat, je již zmíněné vylidňování regionu kvalitními lidmi. To jsou podle mě klíčové záležitosti: dokončit restrukturalizaci a udělat si jasnou v budoucnosti kraje, který by měl začít lidem dávat nové příležitosti a zároveň vytvářet prostředí, v němž by mladí, schopní lidé našli smysl svého života.

Lenka Gulašiová

Akciová společnost FITE

Činnost společnosti je v současnosti stabilizovaná ve dvou oblastech, a to v báňských technologiích a v ekologii. V oblasti báňských technologií dnes firma patří k významným inženýrským i výrobním organizacím, roční obrát v této sféře se pohybuje kolem 400 milionů korun.



FITE na tuzemském trhu spolupracuje především s OKD, za hranicemi působí například v Polsku, Rusku, Číně a Vietnamu, na Slovensku a Ukrajině, připravuje se také na vstup na kolumbijský trh. Svůj záběr rozšiřuje i díky spolupráci s jihomoravskou společností T Machinery. V oblasti ekologie se společnost FITE zabývá především inženýrskou činností, soustředila se zejména na komunální odpady, například zpracovává projekty na využívání komunálních odpadů, včetně energetického (aktuálně pro Olomoucký a Středočeský kraj). V současné době patří FITE na území republiky k lídrům v oblasti přípravy projektů a systémů nakládání s komunálními odpady.

Pomáháme podnikatelům s podnikáním



20 LET MĚNÍME VIZE
VE SKUTEČNOST



Podpora podniků na dosah ruky



Enterprise Europe Network je mezinárodní projekt, do kterého je zapojeno kolem šesti set hospodářských komor, regionálních agentur, výzkumných ústavů, technologických center, inovačních center, vysokých škol a dalších institucí z padesáti čtyř zemí (včetně celé EU). Co je jeho cílem? O tom jsme si povídali s Evou Šimečkovou, projektovou manažerkou KHK MSK.

Projekt má za cíl podpořit podnikatele v navazování zahraniční spolupráce v oblasti výroby, obchodu, transferu technologií, výzkumu a inovací. Partneři projektu také zprostředkovávají zpětnou vazbu Evropské komise od podnikatelů při přípravě nové legislativy a při úpravě té existující. Krajská hospodářská komora Moravskoslezského kraje je do sítě Enterprise Europe Network jako kontaktní místo pro podnikatele v Moravskoslezském a Olomouckém kraji zapojena od 1. ledna 2008. S fungováním projektu Enterprise Europe Network se počítá minimálně do roku 2020. Svědčí o tom rovněž strategické dokumenty, které vyjmenovávají služby Enterprise Europe Network: Národní inovační strategie ČR; Exportní strategie ČR pro období 2012–2020; Koncepce podpory malých a středních podnikatelů na období let 2014–2020; Akční plán Evropské komise Podnikání 2020.



S jakými reakcemi lidí a firem se setkáváte?

Podnikatelé si využití služby pochvalují. Jako účastníci seminářů získávají užitečné informace a podněty přímo od kvalifikovaných odborníků na konkrétní problematiku. Jako účastníci dvoustranných jednání a obchodních misí získávají nové kontakty pro budoucí výrobní, obchodní či technologickou spolupráci. Jako odběratelé upozornění na vyhlášené veřejné zakázky mají stále přehled o možnostech účasti v zakázkách nejen ČR, ale i ostatních států EU.

Co vše zajišťujete a organizujete?

Podnikatelům zodpovídáme dotazy týkající se převážně možnosti financování podnikání, podmínek podnikání v jednotlivých zemích EU, legislativy, veřejných zakázek a ochrany duševního vlastnictví. Vyhledáváme také vhodné obchodní partnery v ČR i zahraničí. Vydáváme newslettery aktualit, informační listy k aktuálním tématům. Organizujeme semináře, konzultační dny, konference, dvoustranná jednání, obchodní mise.

Kolik podnikatelů se už do projektu zapojilo?

Služeb projektu poskytovaných Krajskou hospodářskou komorou Moravskoslezského kraje již využilo více než osm tisíc podnikatelů z Moravskoslezského a Olomouckého kraje. Velkou výhodou projektu je, že pracovníky zapojené partnerské organizace jsou vždy občané dané země, znají lokálních specifik svého regionu. Nedochozí tudíž k jazykovým či jiným bariérám v interkulturní komunikaci při zprostředkování kontaktů mezi domácí a zahraniční firmou ani při získávání odborných informací od příslušných úřadů.

Jak mají postupovat podnikatelé, kteří se chtějí do projektu zapojit?

Stačí se s námi spojit telefonicky: 597 479 335 nebo e-mailem: EEN@KHKMSK.CZ a domluvit si schůzku. Díky dotacím Evropské komise (z programu „Competitiveness and Innovation Framework Programme“) a Ministerstva průmyslu a obchodu ČR poskytuje komora veškeré služby v rámci tohoto projektu bezplatně.

-hal-

Dvoustranná jednání českých a slovinských firem

Krajskou hospodářskou komoru Moravskoslezského kraje navštívili 15. března velvyslankyně Slovinské republiky Smiljana Knez a ataše pro hospodářskou oblast Roman Weixler. Společně s nimi do Ostravy přijeli zástupci čtyř slovinských firem.

Společnost LUKA KOPER se zabývá přístavními a logistickými službami v Kopru, jednom z nejdůležitějších severních jaderských přístavů, firma KOVINTRADE obchoduje se širokým sortimentem hutních výrobků, SLOVENIJA TRADE se mimo jiné věnuje prodeji a dovozu chemikálií a organizaci dopravy mezi Českou republikou a Slovinskem. Čtveřici doplnila cestovní kancelář RELAX ADRIATIC, která jako jediná v ČR vydává samostatně katalog Slovinsko. V rámci zmíněné návštěvy zorganizovala komora dvoustranná jednání českých a slovinských firem.

Projekt s partnerským regionem Lotrinsko



Program
celoživotního
učení

Ve dnech 12. a 13. února se v Ostravě uskutečnil první seminář v rámci projektu Amélioration de l'employabilité des

JeUnes Sur le marché du Travail Européen – AJUSTE – Zvýšení uplatnitelnosti mladých lidí na evropském trhu práce, jehož hlavními partnery jsou Moravskoslezský kraj a francouzský region Lotrinsko. Projekt vznikl na základě dlouholetého partnerství Moravskoslezského kraje a francouzského regionu Lotrinsko. Oba regiony v projektu spolupracují s vybranými školskými zařízeními, Krajskou hospodářskou komorou MSK a Regionálním informačním centrem pro mládež v Lotrinsku. Cílem projektu AJUSTE je vytvořit mezi regiony platformu mobility, zavést průvodce postupy mobility a zohlednit v nabídce vzdělávání a odborné přípravy ekonomické a příhraniční realie. Díky vzájemným výměnám a mobilitě tak projekt přispěje k upevnění spolupráce mezi dvěma zmíněnými regiony a k navázání nové ekonomické spolupráce a spolupráce v oblasti vzdělávání.

Pomáháme firmám podnikajícím v dopravě



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST



PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

Již od roku 2010 probíhá pod křídly Krajské hospodářské komory Moravskoslezského kraje projekt TIR Vzdělávání zaměstnanců firem v odvětví dopravy. Projekt, který je financován prostřednictvím Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost (85 procent) a státního rozpočtu ČR (15 procent), je určen členským firmám, které podnikají v oblasti silniční a kamionové dopravy. Projekt řídí jako příjemce zhruba 30milionové podpory Krajská hospodářská komora Moravskoslezského kraje. Během tří let tak prostřednictvím tohoto programu získá potřebné vzdělání až 6500 zaměstnanců z řad servisních techniků a diagnostiků, řidičů, instruktorů podnikového vzdělávání, řídicích a výkonných manažerů.

Jak program probíhá a kolik firem je do něj zapojeno? Nejen na to jsme se zeptali projektového manažera KHK MSK Zdeňka Fischera.

„Firmy se do projektu musely přihlásit už na samotném začátku, kdy ještě nebyly známy žádné podrobné informace. Přesto se přihlásilo celkem 62 společností z celého Moravskoslezského kraje. Teprve na základě potřeb a požadavků přihlášených firem jsme vypracovali kompletní plán vzdělávacích aktivit. Ten jsme rozdělili na pět tematických okruhů: kurzy pro řidiče, kurzy pro střední a vyšší managementy dopravních firem, kurzy ekonomických dovedností, jazykové kurzy a vzdělávání opravářů, servisních techniků a údržbářů dopravních firem. Pro jednotlivé tematické okruhy byly následně na základě výsledků výběrových řízení vybrány dodavatelské vzdělávací společnosti. Celkem tak máme asi 60 typů kurzů, které se různě opakují s tím, že jsme schopni realizovat speciálně připravené kurzy i přímo ve firmách. Během dvou let naším vzdělávacím programem prošlo zhruba 5000 lidí, kteří úspěšně absolvovali. Do podzimu letošního roku, kdy projekt končí, jsou naplánovány kurzy ještě pro zhruba 1500 lidí.“

Proč se vzdělávání v tomto projektu týká jen oblasti dopravy?

„Podle nezávislých průzkumů agentury Čechia je právě podnikání v dopravě nejsložitější a potýká se s největšími problémy. Na druhé straně je to velmi potřebná oblast. Proto jsme se rozhodli firmám podnikajícím v této oblasti pomoci a nabídli jim toto vzdělávání zcela zdarma. Jsme přesvědčeni, že jsme zvolili správně. Svědčí o tom i zájem ze strany firem.“

Které kurzy jsou ze strany účastníků hodnoceny nejlépe?

„Především ty, které se týkají odbornosti řidičů. Ti se zde dovědí vše o novinkách v legislativě, připomenou si způsoby předcházení nehodovosti a další praktické dovednosti pro svou profesi. Vůbec největší spokojenost je se třemi kurzy pro řidiče, které mají i praktickou část. Jedná se o školu smyku, školu hospodárné jízdy a školu jízdy s cisternami. Řidiči si zde mohou pod odborným dohledem vyzkoušet s autem to, co by na komunikaci nikdy nezkoušeli.“



Co pro vás bylo v rámci tohoto projektu nesložitější?

„Zajistit potřebnou účast na kurzech, a to i přesto, že zájem ze strany firem byl obrovský. Je to však logické. Jde o dopravní firmy. A pokud firma funguje dobře, řidiči jsou stále na cestách. Když pak náhodou přijedou na dva dny domů, musí si zajistit servis vozidla a navštívit rodinu, nemají čas jet na dvoudenní kurz. Nakonec se nám podařilo po dohodě s firmami a vzdělávacími organizacemi připravit většinu kurzů na poslední dny v roce a několik prvních lednových dnů. Jedině v tomto období mají řidiči relativně trochu volna. O tom, že to byl dobrý krok, svědčí i fakt, že až 50 procent absolventů prošlo kurzem právě v tomto období. Jsme rádi, že se nám podařilo najít společnou cestu a původní záměr projektu se podařilo splnit.“ -hal-

První jiskřičku zájmu o techniku je dobré zažehnout co nejdříve

Sedmiletá a osmiletá děti se 30. ledna staly na jedno dopoledne malými výzkumníky a studenty katedry energetiky Vysoké školy báňské – TUO. Druháci ze základní školy v Petřkovicích se zúčastnili netradiční exkurze, během které si vyzkoušeli na vlastní kůži fungování termovizní kamery, elektro auta vyrobená vysokoškolskými studenty, prohlédli si roboty a také si soutěžili o zajímavé ceny. Každý záček dostal dokonce svůj vlastní průkaz studenta, do kterého si zaznamenal všechny splněné zábavné úkoly. „Jednou si na něj vzpomene, až mu budou za patnáct let vyučující zapisovat do studentského indexu splněné zkoušky,“ věří doktorandka Veronika Sassmanová, která akci společně se svými kolegy organizačně připravila. Akce pro petřkovické druháky zcela koresponduje s představami reprezentace Moravskoslezského kraje o propagaci technických oborů u žáků a studentů v regionu. „V našem novém programovém prohlášení Rady Moravskoslezského kraje klademe na podporu technického vzdělávání značný důraz,



protože o technicky vzdělané lidi je u zaměstnavatelů velký zájem,“ sdělila náměstkyně hejtmana Věra Palková. „Děti byly nadšené,“ řekla třídní učitelka druhé třídy Eva Papírníková a dodala, že návštěva Fakulty strojní VŠB-TUO samozřejmě může už v tak malých dětech vzbudit první zájem o technické předměty a formovat je pro budoucnost. Po exkurzi se ozvali školé i rodiče, kterým jejich ratolesti doma líčily čerstvé zážitky.

„Na tu školu chodila moje maminka, babička i dědeček, budu tam chodit taky,“ prohlásila po exkurzi Tereza Pšeničková

„Jmenuji se Tereza Pšeničková a bydlím v Ludgeřovicích. Chodím do druhé třídy v Petřkovicích. Školu mám ráda, je pěkně opravená a máme hodnou paní učitelku. Byli jsme se podívat na Vysoké škole báňské. Ukázali nám celou školu. Každý dostal na památku diplom. Moc se mi to líbilo. Nejlepší byli roboti, ale jednomu upadávalo kolečko. Všichni na nás byli moc hodní. Taky tam byly soutěže, jednu jsem vyhrála, měla jsem velkou radost. Na tu školu chodila moje maminka, babička i dědeček, budu tam chodit taky.“

Nezapomeňte na zprávu o vztazích

Statutární obchodní společnosti, které jsou tzv. ovládanou osobou a nemají přítom uzavřenou ovládací smlouvu, by neměly ani letos zapomenout na povinnost zpracovat tzv. zprávu o vztazích mezi propojenými osobami. Musí to stihnout do tří měsíců po skončení účetního období, tj. zpravidla do 31. března.

Co zpráva o vztazích musí obsahovat, předepisuje obchodní zákoník. Spolu s označením propojených osob musí zejména být uvedeny veškeré smlouvy, které byly v uplynulém kalendářním roce mezi nimi uzavřeny, a informace o přijatých protiplněních za poskytnutá plnění. Nesmí chybět ani informace o případné újmě, která ze smluv mezi propojenými osobami vznikla. Vždy je třeba pamatovat na to, že statutární orgán i při zpracovávání zprávy o vztazích postupuje s péčí řádného hospodáře. Musí proto důsledně dbát na dodržování všech požadavků, které právní předpisy kladou na obsah zprávy.

Vězte, že i zprávy o vztazích se dotkne rekonstrukce soukromého práva. Podle zákona o obchodních korporacích, který bude tuto problematiku po 1. 1. 2014 nově upravovat, ji budou muset zpracovávat i společnosti, které mají v současnosti uzavřenou ovládací smlouvu. Ovládací smlouvy, tak je nyní známe, totiž zaniknou ze zákona. Zpřísní se i požadavky na vypovídací hodnotu zprávy. Nově bude muset například obsahovat i přehled jednání učiněných v zájmu nebo na popud některé z propojených osob, která způsobila společnost újmu.

Chcete být o krok napřed a připravit sebe a svou společnost na rozsáhlé změny, které přinese nový občanský zákoník a zákon o obchodních korporacích? Využijte seminářů a dalších vzdělávacích akcí, které organizuje KŠB institut. www.ksbinstitut.cz

Ondřej Mikula
advokátní koncipient
Kocián Šolc Balaščík, advokátní kancelář, s.r.o.
pobočka Ostrava (www.ksb.cz)

V Malenovicích se bude skloňovat bezpečnost ve všech pádech

Odborníci na bezpečnost z celé republiky, ale i ze zahraničí se ve dnech 11. a 12. dubna sejdou již podvanácté v horském hotelu Petr Bezruč v Malenovicích, kde proběhne tradiční mezinárodní konference Bezpečnost elektrických zařízení a ochrana zdraví zaměstnanců, se zaměřením na rizika nebezpečí výbuchu, požáru a prevence.

Ojedinelá nabídka práce pro studenty a absolventy vysokých škol



V aule Vysoké školy báňské – Technické univerzity Ostrava 12. března uskutečnil projekt Kariéra PLUS, největší veletrh pracovních příležitostí v Moravskoslezském kraji, který je určen především studentům a absolventům moravskoslezských vysokých škol. Návštěvníkům se představilo více než 90 vystavujících firem v širokém spektru oborů od technických přes ekonomické až po sociální. Kariéra PLUS nenabízí jen zaměstnání, stáže, trainee programy a brigády pro studenty a absolventy vysokých škol, ale také doprovodný program v podobě přednášek.

Legislativní novinky

Exekuce a občanské soudní řízení

(zákon č. 396/2012 Sb., kterým se mění zákon č. 99/1963., občanský soudní řád, exekuční řád, obchodní zákoník a další související zákony)

Zákon především odstraňuje, resp. podstatně omezuje dosavadní dvojkolejnost, kdy bylo možno vymáhat pohledávky a jiné nároky soudním výkonem rozhodnutí nebo prostřednictvím soudního exekutora. Kromě několika zvláštních způsobů soudních výkonů rozhodnutí (např. ohledně výchovy nezletilých dětí) budou vymáhání řešit výhradně exekutoři. Důležitou novinkou, kterou zákon přináší, je také úprava tzv. předžalobní výzvy k plnění. Má-li být žalobci ve sporném soudním řízení o splnění povinnosti přiznána náhrada nákladů řízení, musí alespoň 7 dní před podáním žaloby žalovanému zaslat výzvu k plnění.

Praní špinavých peněz

(zákon č. 377/2012 Sb., kterým se mění zákon č. 253/2008 Sb., o některých opatřeních proti legalizaci výnosů z trestné činnosti a financování terorismu, ve znění pozdějších předpisů)

Nová úprava stanoví jednotný ohlašovací formulář Evropské unie, který je třeba vyplňovat pro plnění ohlašovací povinnosti při převozech hotovosti a anonymních cenných papírů přes hranice Evropské unie, pokud jejich hodnota činí minimálně 10 tisíc eur v období dvanácti po sobě jdoucích měsíců.

Energetika

(zákon č. 318/2012 Sb., kterým se mění zákon č. 406/2000 Sb., o hospodaření energií, ve znění pozdějších předpisů)

Novela zavádí některé nové povinnosti ohledně opatřování bytů, domů a budov tzv. energetickým štítkem (neboli průkazem energetické náročnosti). Je třeba upozornit především na to, že od 1. 1. 2013 musí být tento doklad předložen kupujícímu či nájemci při prodeji budovy nebo její ucelené části (např. i bytu), resp. při pronájmu budovy.

POTŘEBUJETE BRIGÁDNIKY?

Agentura práce JOB-centrum Ostrava
vám nabízí své služby v oblasti
krátkodobého zaměstnávání pracovníků
na severní Moravě, a to po celý
kalendářní rok.

Jako jedna z největších agentur práce
na Ostravsku jsme Vám schopni nabídnout
širokou paletu našich služeb i jistotu,
že jsme schopni vždy nabídnout vhodné
řešení pro vaše aktuální potřeby.
Mezi naše klienty patří již od roku 1990
mnoho významných podniků a institucí
z celého Ostravska.

JIŽ OD ROKU 1990

RYCHLE / LEVNĚ / LEGÁLNĚ

www.jobcentrum.cz

Ostravský Clarion získává novou tvář

Už více než tři čtvrtě roku probíhá rozšiřování prostor Clarion Congress Hotelu Ostrava. Výsledkem rozsáhlých stavebních a rekonstrukčních prací bude největší hotelové kongresové centrum v Moravskoslezském kraji.



Od května 2013 Clarion Congress Hotel Ostrava, jenž se nachází v těsném sousedství ČEZ Arény a atletického stadionu SSK Vítkovice, nabídne 2000 m² prostor v jedenácti sálech a saloncích, k tomu prostorná předsálí. Nové centrum pojme až 1090 osob (včetně stávajících prostor se počet vyšplhá na 1620) a umožní pořádání akcí v rozsahu od několika jedinců až po stovky účastníků, od seminářů a školení přes dražby, konference, plesy, výstavy až po kongresy. To vše za podpory moderní audiovizuální techniky a cateringu hotelu. Další velkokapacitní parkoviště rozšíří parkovací plochu na 250 míst. Nový vzhled získají i hotelové bary a restaurace Veduta a Benada s celkovou kapacitou 300 míst. Návštěvníci Clarionu se mohou těšit také na nové fitness a wellness centrum, bazén, sauny a vířivku. Ostrava otevřením těchto nových kongresových prostor pouze dva kilometry od dálnice D1 získá moderní stánek pro podnikatelské aktivity a konání významných společenských událostí.

Gastronomie v hotelu Park Inn by Radisson Ostrava

Každý měsíc probíhají v ostravském hotelu Park Inn kuchařské kurzy pod vedením šéfkuchaře hotelu Pavla Čadila, který své zkušenosti dlouhou dobu sbíral v restauraci hotelu Alcron oceněné michelinskou hvězdou. V sedmipodlažním hotelu, který byl slavnostně otevřen v říjnu 2008, našlo práci zhruba 70 lidí. Ostravský hotel je také prvním se značkou Park Inn v republice. Patří do mezinárodní hotelové sítě Carlson Rezidor Hotel Group. Park Inn by Radisson Ostrava slouží především podnikatelům a obchodníkům, ale své služby nabízí i široké klientele v rámci rozvíjejícího se turistického ruchu ve městě a regionu. Hotel disponuje 185 pokoji a šesti moderními konferenčními místnostmi, včetně velkého kongresového sálu pro více než dvě stovky osob. Přizemí tvoří restaurace a bar, které jsou přístupné i veřejnosti. Kvalitní služby doplňuje fitness a wellness centrum. Hotel je součástí moderního kancelářského komplexu The Orchard.



Hoteliérem roku 2012 se stal ředitel Mamaison Hotelu Imperial

Na letošní již 7. konferenci Asociace hotelu a restaurací ČR, která proběhla v závěru roku 2012 v Hradci Králové, byl Michael Seifert, ředitel Mamaison Hotelu Imperial, vyhlášen a oceněn Hoteliérem roku 2012 v kategorii řetězcových hotelů.

Michael Seifert je v pozici generálního ředitele Hotelu Imperial od září roku 2011 a v hotelnictví se pohybuje již více než 18 let. Profesní zkušenosti získal v mezinárodních hotelových řetězcích v mnoha evropských destinacích, mimo jiné v Rakousku, Maďarsku, na Slovensku nebo v Chorvatsku. Letos od 1. listopadu paralelně vykonává funkci generálního ředitele v sesterském hotelu Parkhotel Vienna v polském městě Bielsko-Biala.



Na konferenci AHR ČR se sešli nejuznávanější odborníci z řad hoteliérů a provozovatelů restaurací, kteří zde diskutovali o budoucnosti svého oboru a hledali cesty, jak uspět v prostředí silné konkurence a nerovných podmínek v podnikání. Jednání se zúčastnili někteří poslanci a zástupci ministerstva pro místní rozvoj a agentury CzechTourism.

Realizace projektu Budujeme naši budoucnost zvyšováním adaptability zaměstnanců členů Stavebního klastru Ostrava, o.s.



K 1. lednu 2013 byl ukončen druhý rok realizace projektu Budujeme naši budoucnost zvyšováním adaptability zaměstnanců členů Stavebního klastru Ostrava, o.s., pod registračním číslem: CZ.1.04/1.1.06/52.00009. Tento projekt je na základě rozhodnutí č.: OPLZZ/1.1/52/1/00009 o poskytnutí dotace kompletně financován z prostředků Evropského sociálního fondu prostřednictvím Operačního programu lidské zdroje a zaměstnanost a státního rozpočtu České republiky.

Projekt je zaměřen na vzdělávání členů klastru. Příjemcem dotace je Knowledge Management Cluster, o.s., se sídlem Technologická 372/2, 708 00 Ostrava-Pustkovec. Dodavatelem, který zajišťuje vzdělávání členů, je společnost TEMPO TRAINING & CONSULTING, a.s. Z plánované tříleté doby realizace uplynuly již dvě třetiny. V souladu s harmonogramem současně probíhá realizace všech 12 klíčových aktivit, ve zmiňovaném období proběhlo přes 400 školení a bylo proškoleny zhruba 660 osob. Čerpání finančních prostředků odpovídá dvěma třetinám celkových plánovaných nákladů na řešení.

tiskárna
KLEINWÄCHTER

GRAFIKA • REKLAMA • TISK

www.tiskarnaklein.cz

- KREATIVNÍ GRAFIKA
- DIGITÁLNÍ A OFSETOVÝ TISK
- KNIHAŘSKÉ PRÁCE
- ROZVOZ ZAKÁZEK

LETÁKY, BROŽURY, KNIHY, VIZITKY,
SAMOLEPKY, OBCHODNÍ MERKANTIL,
KOPÍROVÁNÍ, DIGITÁLNÍ TISK, POZVÁNKY aj.



Tiskárna Kleinwächter

Čajkovského 1511 • 738 02 Frýdek-Místek • tel.: 558 437 147 • e-mail: tiskarnaklein@tiskarnaklein.cz

 **STEELTEC.CZ**

...the best of steel

STEELTEC CZ, s. r. o.
Průmyslová 700
739 65 Třinec-Konšská
tel.: 00420 558 535 096
fax: 00420 558 335 808



...the best of steel




Husqvarna
Group

www.steeltec.cz
steeltec@steeltec.cz

- Výroba, prodej zahradního nářadí a ručních sekaček trávy
- Velkosériová strojírenská výroba
- Konstrukce, výroba lisovacích nástrojů
- Lisování, tváření, obrábění kovů
- Poloautomatické, robotické svařování
- Práškové lakování
- Montáže, kompletace
- Vývoj, výroba automatizace výrobních procesů